



**CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE NARIÑO
LTDA.
PLAN DE PREVENCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**PL-RH-03
Versión 1
2025-01-20**

CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DE NARIÑO LTDA.

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS “ANTICIPANDO LAS NECESIDADES DEL TALENTO EN EL CDA DE NARIÑO” 2025 – 2027

San Juan de Pasto

Enero 2025

*En Centro de Diagnóstico Automotor de Nariño Limitada contamos con acreditación ONAC, vigente a la fecha,
con código de acreditación 09-OIN-030 bajo la norma ISO/IEC 17020:2012*

Dirección: Calle 19A 42-50 Barrio Pandiaco - Pasto - Nariño

Teléfonos (2)7313636 - (2)7313638 - Celular: 3188480824 - 3182431730 - 3185481134

Correo electrónico: cdanar@gmail.com.co - www.cdanar.gov.co




**CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE NARIÑO
LTDA.
PLAN DE PREVENCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**PL-RH-03
Versión 1
2025-01-20**

INTRODUCCION

El Plan de Previsión de Recursos Humanos es una herramienta estratégica esencial para las entidades públicas que cuentan con personal bajo el régimen de carrera administrativa. Su propósito es garantizar una adecuada planificación y gestión del talento humano, asegurando que las necesidades actuales y futuras de personal se alineen con los objetivos institucionales y normativos. Este plan permite proyectar y organizar acciones relacionadas con el ingreso, formación, desarrollo, y movilidad de los servidores públicos, fortaleciendo la eficiencia y el cumplimiento de las metas de las entidades en todos los niveles del Estado.

	<p align="center">CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE NARIÑO LTDA.</p> <p align="center">PLAN DE PREVENCIÓN DE RECURSOS HUMANOS</p>	<p align="center">PL-RH-03 Versión 1 2025-01-20</p>
---	--	--

ANALISIS DEL PLAN

La implementación del Plan de Previsión de Recursos Humanos está dirigida exclusivamente a entidades públicas que cuentan con personal vinculado bajo el régimen de carrera administrativa. En el caso del Centro De Diagnostico Automotor De Nariño Ltda., los funcionarios que integran la planta de personal ostentan la calidad de trabajadores oficiales, modalidad que no está sujeta a este régimen. Por esta razón, no existe obligación legal de implementar dicho plan, ya que nuestra estructura de personal no contempla servidores públicos en carrera administrativa. Esto nos exime de los requerimientos establecidos para este instrumento, enfocándonos en estrategias de gestión del talento humano acordes con nuestra naturaleza jurídica y el marco normativo aplicable.

Por lo anterior, me permito relacionar el personal que actualmente presta sus servicios a la entidad bajo las diferentes modalidades de vinculación:

NOMBRES	CARGO	TIPO DE VINCULACION
Juan Carlos Cabrera Estrada	Gerente	Funcionario Publico
Yamile Alexandra Maigual López	Contadora	Trabajador Oficial
Adriana Sánchez Rodríguez	Tesorera General	Trabajador Oficial
Sonia Matilde Cabrera Solarte	Secretaria Ejecutiva	Trabajador Oficial
Omaira Margot Diaz Montilla	Servicios Generales	Trabajador Oficial
Andrés Felipe Hidalgo López	Cajero	Trabajador Oficial
Mary Christina Riobamba Rojas	Auxiliar Administrativo	Trabajador Oficial
Sebastián Benavides Arcos	Inspectora De Línea	Trabajador Oficial
Jorge Antonio Negret Mejía	Jefe De Pista	Trabajador Oficial
Diego Fernando Caguasango Jurado	Supervisor Técnico Operativo	Trabajador Oficial
Laureano Fernando Muñoz Armero	Inspector De Línea	Trabajador Oficial
Edison Jhayr Cuaspud Taquez	Inspector De Línea	Trabajador Oficial
Marco Orlando Rosero Valencia	Inspector De Línea	Trabajador Oficial



**CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DE NARIÑO
LTDA.
PLAN DE PREVENCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

**PL-RH-03
Versión 1
2025-01-20**

Paula Andrea Carvajal Castro	Profesional de Apoyo de Oficina de control interno	Contratista
Gustavo Adolfo Mesías Garrote	Profesional Oficina Jurídica	Contratista
Tatiana Andrea Ibarra Pazos	Profesional SGSST	Contratista

Resumen del personal vinculado

TIPO DE EMPLEADO	CANTIDAD
FUNCIONARIO PUBLICO	1
TRABAJADOR OFICIAL	12
CONTRATISTA	3
TOTAL	16

De esta manera, se confirma que la entidad cuenta con un total de **16 personas** vinculadas bajo las modalidades de funcionario público, trabajador oficial y contratista, cumpliendo con la normativa aplicable para su tipo de organización y vinculación laboral

Se firma a los 28 días del mes de enero de 2025

JUAN CARLOS CABRERA ESTRADA
Gerente Centro de Diagnostico Automotor de Nariño Ltda.